

Moderní domov potřebuje vzdělané zaměstnance



Domov pro seniory (kaplice se svým pojetím péče řadí mezi domovy, které poskytují svým klientům péči koncepčně a odborně vedenou, zaměřenou na individualizaci a humanizaci poskytovanych služeb.

Jedním z hlavních cílů domova je proto vzdělávání zaměstnanců, kteří pak ovlivňují kvalitu života našich klientů a kvalitu poskytované péče.

V současné době máme pro zaměstnance tři vzdělávací linie.

První linií naplňují externí odborníci, kteří vzdělávají zaměstnance v oblastech koncepce domova (psychobiografický model péče, bazální stimulace, paliativní péče) a v jednotlivých odborných činnostech (např. komunikace při práci s klientem, výživa seniorů ap.).

Druhou (aktivní) linií je tzv. interní vzdělávání. Zaměstnanci připravují aktuální témata, která v powerpointu prezentují pro své kolegy, s nimiž o tématu následně diskutují.

Třetí linií jsou stáže, kdy zaměstnanci navštěvují jiná zařízení a nahližejí na způsob práce s klienty, práce s dokumentací, na zdravotní péči a jiné. Následně do domova přinesou tzv. dobrou praxi.

Pro osobnostní podporu zaměstnanců probíhá v domově supervize skupinová, napomáhající smelení a zefektivnění multidisciplinárního týmu, nebo individuální (např. jako předejít syndromu vyhoření).

Vzdělávání našich zaměstnanců považujeme za jednu z priorit naší organizace, protože odborně vzdělaný a motivovaný personál je nositelem kvality sociální služby.